

Будущее за инженерами



Каждый год отечественные вузы выпускают около двухсот тысяч специалистов с высшим техническим образованием. Казалось бы, количество достаточное, чтобы удовлетворить потребности российских предприятий. Но до производства доходят не более трети новоиспечённых технарей. Остальные работают в сфере торговли, бытовых услуг, в различных административных органах — но не там, где могут применить с пользой полученные знания.

ВРЕМЯ ЮРИСТОВ И ЭКОНОМИСТОВ

В конце XX — начале XXI века, в период развала промышленности и массовых банкротств предприятий, уход технарей в другие сферы был оправданным. Перспективными были профессии, связанные с финансами или юриспруденцией, а инженеры воспринимались как неудачники.

Но времена изменились. Производство юристов и экономистов привело к тому, что продвигаться в этой сфере молодым специалистам сегодня очень трудно. Зато в реальном секторе социальные лифты работают на полную мощность. Потребность в грамотных инженерах настолько высока, что молодому специалисту, обладающему знаниями и желанием работать, открыты самые широкие возможности движения по карьерной лестнице.

Есть и другая сторона медали. После всех экономических штормов, компании, оставшиеся на рынке, — это в большинстве своём сильные организации, планирующие свою деятельность на годы вперёд. Естественно, они не только знают, сколько новых специалистов потребуется в ближайшем будущем, но и формулируют свои требования к ним.

А наиболее продвинутые организации начинают готовить свой кадровый резерв уже на студенческой скамье. Это позволяет, с одной стороны, ознакомить будущих инженеров со спецификой производства и требованиями к сотрудникам. С другой стороны, кураторы-производственники, наблюдая в течение длительного времени за группой студентов, могут отобрать наиболее талантливых и перспективных.

МОЛОДЫМ ЗДЕСЬ ИНТЕРЕСНО

Примером такого взаимодействия можно назвать сотрудничество компании «КрасКом» с профильными вузами, в том числе Сибирским федеральным университетом. Год от года растёт число практикантов из числа студентов СФУ в подразделениях КрасКома. Так, если в прошлом году их было 20 человек, то в этом уже 26. В последний день практики с ними встретился генеральный директор предприятия Олег Гончеров.

— Человеческий фактор в нашей отрасли является ключевым, — отметил Олег Гончеров. — От качества услуг, которые оказывает КрасКом, напрямую зависит здоровье каждого жителя столицы края. Около половины трудового коллектива КрасКома — это люди в возрасте до 35 лет. Однако потребность в

обновлении кадров молодыми специалистами всё-таки остаётся. Поэтому мы внимательно смотрим за каждым практикантом. Как он относится к своим производственным задачам? Интересна ли ему выбранная профессия? Действительно ли у него есть желание связать свою жизнь с отраслью водоснабжения? Со своей стороны мы предлагаем вам работу на стабильно работающем предприятии. Зарплата выплачивается своевременно. Наши сотрудники имеют все социальные гарантии и льготы. Есть в КрасКоме для молодых специалистов и возможность для карьерного роста. Я сам по первой специальности инженер-механик, начинал работу в жилищном тресте. А когда перешёл на работу в

департамент городского хозяйства и потребовались новые знания в экономике и управлении, получил второе высшее образование. В ЖКХ работаю больше 20 лет. Главное, чтобы у вас было желание добиваться своей цели.

В перечне кузниц кадров для водоснабжения и водоотведения краевого центра кроме федерального университета есть и такие крупнейшие вузы, как Сибирский государственный университет науки и технологий имени М. Ф. Решетнёва. Оказывается, космические технологии применимы не только в безвоздушном пространстве.

Сотрудничает КрасКом и с учебными заведениями среднего профессионального образования, такими как Красноярский техникум



▲ Генеральный директор КрасКома Олег Гончеров обсуждает с молодыми специалистами проекты строительства коммуникаций в новых микрорайонах



▲ Посвящение в специалисты. Олег Витюк.

Молодой инженер Мария Коряжкина. ➤



➤ **Потребность в грамотных инженерах настолько высока, что молодому специалисту, обладающему знаниями и желанием работать, открыты самые широкие возможности.**

сварочных технологий и энергетики, Красноярский аграрный техникум, Лесосибирский технологический техникум, Красноярский техникум промышленного сервиса, Красноярский монтажный колледж и ряд других. В целом количество студентов, прошедших практику на предприятии в 2017 году, составило 57 человек, в 2018 — 64. А по итогам только первого квартала 2019 года подготовку на предприятии прошли 36 будущих специалистов.

У студентов, проходящих практику, есть возможность разрабатывать курсовые и дипломные проекты по тематике, связанной с основной деятельностью предприятия. При этом в работе комиссий по защите дипломных проектов принимали участие ведущие специалисты предприятия.

Любопытно, что производство, достаточно тяжёлое и не всегда эстетично выглядящее, вызывает у молодых неподдельный интерес. Многие, окончив вуз или техникум, приходят сюда уже всерьёз и надолго. Например, выпускница СФУ



АКЦЕНТ

Взаимодействие с учебными заведениями позволяет предприятию решать непростую задачу кадрового обновления. Сегодня в КрасКоме работают 349 специалистов в возрасте до 30 лет, и это далеко не предел. Молодёжь привлекают интересные задачи, стабильность и материальная обеспеченность, возможности профессионального и карьерного роста.

2017 года Мария Коряжкина работает сегодня инженером группы электронного архива и гидравлического моделирования. Девушке интересна избранная профессия, её не пугают трудные условия некабинетной работы. Сейчас она с увлечением работает над задачей, решение которой поможет улучшить водоснабжение миллионного города. Вместе с коллегами из отдела главного технолога, такими же молодыми специалистами, она составляет электронную модель инженерных сетей в геоинформационной компьютерной программе ZuluHydro. С её помощью создаётся оптимальный гидравлический режим для надёжной работы сетей водоснабжения и водоотведения.

Три месяца назад вслед за Маршей в КрасКом трудоустроился её сокурсник Олег Витюк. Ему достался не менее важный фронт работы — поиск скрытых утечек и нелегальных врезок в трубопроводы для сокращения потерь холодной воды. Свою работу Олег считает творческой и увлекательной. По его мнению, инженер может легко справиться и с работой слесаря, и с работой экономиста. Было бы желание. А недавно он прошёл посвящение в профессию — спустился в смотровой колодец для обслуживания приборов учёта и получил огромный заряд эмоций. «Надо, чтобы наша кафедра чаще направляла студентов в КрасКом, чтобы они больше узнали и увидели изнутри, как устроена система жизнеобеспечения нашего города», — считает он.

ДИПЛОМ КАК ПРАЗДНИК

Одно из требований Министерства образования России — не менее половины членов государственной аттестационной комиссии вуза должны составлять представители потенциальных работодателей. Как отмечают преподаватели учебных заведений, это является серьёзным стимулом для выпускников, настраивает их на усиление практической составляющей в дипломных работах.

При этом экзаменаторы-производственники демонстрируют не только строгость, но и товарищеский дух. Ведь оцениваются будущие коллеги.

Так, главный инженер КрасКома Геннадий Кадушкин, который уже более 15 лет сотрудничает с профильной кафедрой СФУ, считает, что заваливать дипломников нельзя. «Пусть день защиты диплома станет для них праздником на всю жизнь, — считает он. — Спрашивать надо во время учёбы, практики. А поскольку многие ребята проходят практику у нас, то значит, это наша задача научить их быстрее входить в профессию».

Владимир ПЕТРОВ